

# นวัตกรรมการเรียนรู้ในสังคมที่หลากหลาย

จัดโดย

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร

ณ ห้องประชุมหลวงพ่อวัดไร่ขิงอุปถัมภ์ ชั้น 5 อาคารศึกษา 3

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร จังหวัดนครปฐม

วันเสาร์ 22 สิงหาคม พ.ศ. 2558

เวลา 09.00 – 10.30 น.



โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## นวัตกรรมการเรียนรู้ 26 ประการ

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 1. การเรียนรู้ผ่านการสะท้อนคิดภายใน (Reflective Introspection based learning)

- ไตร่ตรอง ทบทวน สำรวจตรวจสอบความรู้สึกนึกคิด  
ภายในตนเองอยู่ตลอดเวลา
- หล่อหลอมตกผลึกจนกลายเป็นตัวตนของตนเอง



ที่มา: <http://www.wegointer.com/2014/08/creative-ideas/>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 2. การเรียนรู้ผ่านการคิด (Thinking based learning)

- การเรียนรู้ที่แท้จริงต้องคิด



ที่มา: <http://blog.valoxy.org/statuts-juridique-3-axes-a-anticiper-avant-la-redaction-17032015avalchriiba/>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## การคิด 10 มิติ



โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

### 3. การเรียนรู้ผ่านการสังเกต (Observation based learning)

- เป็นพื้นฐานของการเรียนรู้
- เป็นการเฝ้าดูสิ่งต่าง ๆ รอบตัวอย่างพิถีพิถันโดยละเอียด จนทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจที่ถ่องแท้ ลึกซึ้ง

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 4. การเรียนรู้ผ่านการฟัง (Listening based learning)

- ฟังอย่างตั้งใจ มีวัตถุประสงค์ในการฟัง
- สามารถจับประเด็นใจความหลักจากสิ่งที่ฟังได้อย่างถูกต้องและครบถ้วน
- มีใจกว้างในการรับฟังและเรียนรู้จากผู้อื่น

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 5. การเรียนรู้ผ่านการสอบถาม (inquiring based learning)

- เช่น วิธีการแสวงหาความรู้และการตั้งคำถามแบบโสเคร



ที่มา: <http://www.bloggang.com/viewdiary.php?id=moonfleet&month=09-2007&date=06&group=2&gblog=9>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 6. การเรียนรู้ผ่านการซักไซ้ (Interrogating based learning)

- สอบสวน ได้ตามความคิด อย่างละเอียดถี่ถ้วน
- เป็นการชั้นเนื้อความคิด
- ซักไซ้ไล่เสียงจนเกิดความรู้แจ้ง แจ่มกระจ่างแตกฉาน ถ่องแท้

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 7. การเรียนรู้ผ่านการประเมิน (Evaluation based learning)

- ประเมินทบทวนสิ่งที่รู้และมีการจัดระเบียบองค์ความรู้ให้เข้าที่เข้าทางอยู่ตลอดเวลา
- พัฒนาปรับปรุงให้มีความทันสมัยและถูกต้องอยู่เสมอ

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 8. การเรียนรู้ผ่านการเสวนา (Dialogue based learning)

- พูดคุยสนทนาโต้ตอบกันไปมา
- เป็นการเรียนรู้แบบ 2 ทาง



ที่มา: <http://www.oknation.net/blog/hrdeverywhere/2011/03/30/entry-1>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 9. การเรียนรู้ผ่านการโต้วาที (Debate based learning)

- พูดโต้แย้งความคิดของอีกฝ่ายอย่างมีศิลปะ
- เอาชนะกันและกันด้วยเหตุและผล
- ใช้เหตุผลและหลักฐานต่าง ๆ คัดค้านและหักล้างความคิดของกันและกัน

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 10. การเรียนรู้ผ่านการระดมความคิด (Brain storming based learning)

- นำผู้รู้มาร่วมกันคิดเกี่ยวกับเรื่องใดเรื่องหนึ่งภายในขอบเขตระยะเวลาที่กำหนด
- เปิดกว้างให้แต่ละบุคคลสามารถแสดงความคิดของตนเองได้อย่างเต็มที่
- มีบรรยากาศเป็นมิตร ยินดีเปิดใจรับฟัง เคารพ และยอมรับความคิดของกันและกัน

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

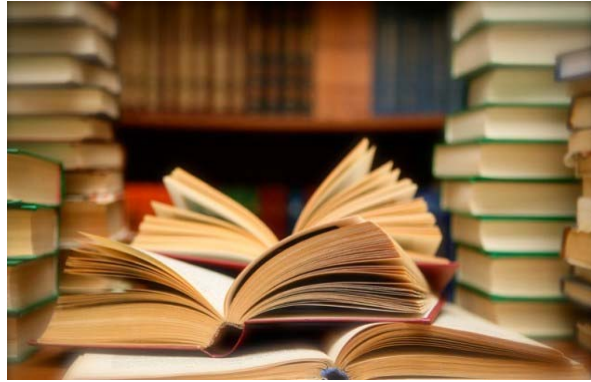
## 11. การเรียนรู้ผ่านการเล่นบทบาทสมมติ (Role playing based learning)

- เรียนรู้จากตัวอย่างรูปธรรมที่สามารถจับต้องมองเห็นได้
- ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจอย่างกระจ่างแจ้ง ถ่องแท้ แตกฉานในเรื่องนั้น ๆ

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 12. การเรียนรู้ผ่านการอ่าน (Reading based learning)

- เป็นการสนทนากับนักปราชญ์



ที่มา: <http://www.thaihealth.or.th/Content/23581->

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 13. การเรียนรู้ผ่านการเขียน (Writing based learning)

- เขียนถ่ายทอดความคิด
- ฝึกฝนลับคมความคิดอย่างเป็นระบบ
- ทำให้เกิดภาควิชาคมชัดทางความคิด



ที่มา: <http://www.wegointer.com/tag>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)



## 14. การเรียนรู้ผ่านการอภิปราย (Discussion based learning)



ที่มา: <https://phatcom10.wordpress.com/%E0%B8%A7%E0%B>

- ผู้เข้าร่วมการอภิปรายตกลงแลกเปลี่ยน
- ทำให้เกิดการปฏิสัมพันธ์ผสมผสานทางปัญญา

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 15. การเรียนรู้ผ่านการสร้างบุคลิกและลักษณะนิสัย (Character building based learning)

- บ่มเพาะความรู้ที่หล่อหลอมจนเป็นส่วนหนึ่งของบุคลิกลักษณะนิสัยส่วนบุคคลและเป็น  
ตัวตนของบุคคลนั้น



ที่มา: [http://sonpogtaptong.blogspot.com/2012/03/blog-post\\_11.html](http://sonpogtaptong.blogspot.com/2012/03/blog-post_11.html)

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 16. การเรียนรู้ผ่านการลงมือปฏิบัติ (Practicum based learning)

- นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในสถานการณ์ต่าง ๆ ผ่านกระบวนการลงมือทำจริงในภาคปฏิบัติ



ที่มา: <http://www.arnut.com/bb/node/506>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 17. การเรียนรู้ผ่านโครงการ (Project based learning)

- ทำโครงการ



ที่มา: <http://education.kapook.com/view16800.html>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 18. การเรียนรู้ผ่านการแก้ปัญหา (Problem solving based learning)

- บุคลากรองค์ความรู้ ทักษะ ประสบการณ์ แสวงหาทางออกของปัญหาที่มีความถูกต้องเหมาะสม และสมเหตุสมผล



ที่มา: <http://www.apm.co.th/practice-group/learning-3-th.php>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 19. การเรียนรู้ผ่านการทำวิจัย (Research based learning)

- ค้นคว้าแสวงหาองค์ความรู้ที่เป็นระบบด้วยวิธีการทางวิทยาศาสตร์ เพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ที่ยังไม่มีใครรู้มาก่อนในเรื่องนั้น ๆ



ที่มา: <http://www.thailog.org/wikilog/>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 20. การเรียนรู้ผ่านการคิดค้นนวัตกรรม (Innovation based learning)

- ส่งเสริมให้เกิดการคิดค้นสร้างสรรค์สิ่งแปลกใหม่
- นวัตกรรม 3I



ที่มา: <http://www.il.mahidol.ac.th/km/index.php/2014-01-27-21-56-30>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

### นวัตกรรม 3I (Dr. Dan Can Do Innovation Law 3I)

- นวัตกรรมความคิด (Ideation innovation)
- นวัตกรรมสิ่งปฏิบัติ (Implementation innovation)
- นวัตกรรมผลกระทบ (Impact innovation)

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 21. การเรียนรู้ผ่านการสอน (Teaching based learning)

- ถ่ายทอดข้อมูล ความรู้ ความคิด
- มุ่งหมายให้เกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องนั้น ๆ



ที่มา: <http://mediathedu.blogspot.com/2012/07/117.html>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 22. การเรียนรู้ผ่านการฝึกอบรม (Training based learning)

- มุ่งหมายให้เกิดการเปลี่ยนแปลงความคิดและพฤติกรรม
- ไม่ใช่ การสอน หรือ การถ่ายทอดข้อมูล ความรู้ ความคิด



ที่มา: [http://superpsicoeducador.blogspot.com/2013/11/blog-post\\_4293.html](http://superpsicoeducador.blogspot.com/2013/11/blog-post_4293.html)

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 23. การเรียนรู้ผ่านการฝึกสอน (Coaching based learning)

- ให้คำปรึกษาแนะนำและชี้แนะแนวทางที่เป็นประโยชน์
- ช่วยพัฒนาเพิ่มพูนทักษะ ความรู้ ประสบการณ์ จนสามารถประยุกต์ใช้ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 24. การเรียนรู้ผ่านการบันดาลใจ (Inspiration based learning)

- สัมผัสและสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง
- เช่น คนดีคือคนที่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ทำในสิ่งที่มีคุณค่าโดยไม่ขึ้นอยู่กับมูลค่า

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 25. การเรียนรู้ผ่านการสร้างทักษะ (Skilling based learning)

- สร้างทักษะ 12 ประการเป็นอันดับน้อย



ที่มา: [http://www.ladyinter.com/forum\\_posts.asp?TID=52915&PN=603&title=lady-inter-crazy-club-episode2](http://www.ladyinter.com/forum_posts.asp?TID=52915&PN=603&title=lady-inter-crazy-club-episode2)

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## ทักษะ 12 ประการ

- ทักษะการคิด 10 มิติ
- ทักษะภาษาต่างประเทศ
- ทักษะการใช้เทคโนโลยี
- ทักษะการสร้างและการขยายเครือข่าย
- ทักษะการเป็นผู้ประกอบการ
- ทักษะการตัดสินใจ



ที่มา: <http://www2.kus.ku.ac.th/kus58/m2/v20284.htm>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## ทักษะ 12 ประการ (ต่อ)

- ทักษะการบริหารเวลา
- ทักษะการบริหารทีมงาน
- ทักษะการบริหารงาน
- ทักษะการบริหารตนเอง
- ทักษะการสื่อสาร
- ทักษะการอยู่ร่วมกับผู้อื่น



ที่มา: <http://tzitblog.com/tag>

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)

## 26. การเรียนรู้ผ่านการใช้เทคโนโลยี (Technology based learning)



ที่มา: <http://www.schoolasweknowit.com/2014/09>

- ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ช่วยในการเรียนรู้

โดย ศ.ดร.เกรียงศักดิ์ เจริญวงศ์ศักดิ์ นักวิชาการอาวุโส มหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด และ  
ประธานสถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนา, [www.facebook.com/drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)



สถาบันอนาคตศึกษาเพื่อการพัฒนาได้ให้บริการงานวิจัย ฝึกอบรม และคำปรึกษาการดำเนินโครงการให้กับหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และองค์กรระหว่างประเทศมากกว่า 500 หน่วยงานอย่างต่อเนื่องตลอด 25 ปีที่ผ่านมา

### บริษัท ศูนย์ฝึกอบรมและที่ปรึกษา ไอเอฟดี จำกัด

- ให้บริการคำปรึกษา ด้านการบริหารจัดการ ด้านทรัพยากรมนุษย์
- จัดโครงการฝึกอบรม ตามความต้องการของหน่วยงาน
- ฝึกอบรมสำหรับบุคคลทั่วไป (Public Training) และฝึกอบรมแบบ In-house
- จัด Walk Rally และงานสัมมนา (บริการทั้งด้านการจัด โปรแกรมและที่พัก)
- บริการสำรวจความคิดเห็น การทำ Poll การวิจัยเชิงสำรวจ
- กิจกรรมพิเศษ (Event)

สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม

87/110 อาคาร โมเดิร์นทาวน์ ชั้น 14 แขวงคลองตันเหนือ เขตวัฒนา กรุงเทพฯ 10110

โทรศัพท์สำนักงาน 0 2382 1560 -2 โทรศัพท์สายตรง : 0 2711 6495

โทรสาร : 0 2382 1565 [www.ifdtraining.com](http://www.ifdtraining.com) อีเมล: [Info@ifdtraining.com](mailto:Info@ifdtraining.com), [ifdtraining03@gmail.com](mailto:ifdtraining03@gmail.com)

### กองทุนเวลาเพื่อสังคม

Email : [Timebank.Thai@gmail.com](mailto:Timebank.Thai@gmail.com)

Tel. & Fax : 0-2711-7494

ตู้ ป.ณ. 420 ปณจ.พระโขนง กรุงเทพฯ 10110

Website: <http://www.kriengsak.com>

E-mail: [kriengsak@kriengsak.com](mailto:kriengsak@kriengsak.com) ,  
[Kriengsak@post.harvard.edu](mailto:Kriengsak@post.harvard.edu)

โทรศัพท์ : 081-776-8989

โทรสาร : 02-711-7474

ตู้ ป.ณ. 369 ปณจ.พระโขนง  
กรุงเทพฯ 10110

## ติดต่อ



◎ โทร. : 081-776-8989

◎ E-mail : [kriengsak@kriengsak.com](mailto:kriengsak@kriengsak.com)

◎ [www.facebook.com/ drdancando](http://www.facebook.com/drdancando)