



เอกสารประกอบ

การประชุมนำเสนอผลงานวิจัยและวิทยานิพนธ์  
สาขาการศึกษาและสาขาที่เกี่ยวข้อง  
ปีการศึกษา 2553

จัดทำโดย ศูนย์วิจัยและพัฒนาทางการศึกษา  
คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร  
วิทยาเขตพระราชวังสนามจันทร์ <http://www.educ.su.ac.th>



## สารบัญ

| เรื่อง   | หน้า |
|--|------|
| <b>งานวิจัยของคณาจารย์คณะศึกษาศาสตร์</b><br>การพัฒนารูปแบบการจัดการเรียนรู้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง<br>รายวิชาชีวคหุ กรณีคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร<br>โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.มาเรียม นิลพันธุ์                               | 1    |
| รูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคม โดยองค์การปกครอง<br>ส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ<br>โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริบุญ จงวุฒิเวศย์   | 8    |
| ถอดบทเรียนกระบวนการการเรียนรู้เชิงบูรณาการกิจกรรมทางเศรษฐกิจ<br>พอเพียงแบบก้าวหน้าของวิสาหกิจชุมชน เพื่อสังคมอยู่เย็นเป็นสุขในจังหวัดราชบุรี<br>โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นรินทร์ สังข์รักษา<br>ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธีรศักดิ์ อุ่นอารมย์เลิศ | 15   |
| การพัฒนากิจกรรมการเรียนการสอนแบบใช้ปัญหาเป็นฐานบนเครือข่ายอินเทอร์เน็ต<br>เพื่อพัฒนาความรับผิดชอบและผลสัมฤทธิ์ของนักศึกษาาระดับปริญญาตรี<br>คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยศิลปากร<br>โดย อาจารย์ ดร.เอกนถน บางท่าไม้, อาจารย์ ดร.อนิรุทธ์ สติมัน   | 25   |
| <b>ผลงานวิจัยของบุคลากรจากหน่วยงานภายนอก</b><br>ผลการใช้กิจกรรมการถอดบทเรียนตามหลักกาลามสูตรของผู้เรียนระดับอุดมศึกษา<br>โดย รองศาสตราจารย์ ดร.วิชัย วงษ์ใหญ่, อาจารย์ ดร.มารุต พัฒนาผล  | 42   |
| การวิจัยและพัฒนาศัพท์ภาษามือไทยด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์<br>โดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เบญจพร ศักดิ์ศิริ   | 50   |
| การศึกษาสภาพการจัดการความรู้ของโรงเรียน สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา<br>ในเขตภูมิภาคตะวันตก<br>โดย ดร.พรพิมล หารษาภิรมย์โชค  | 57   |
| การพัฒนาพิพิธภัณฑ์ท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมการศึกษาเชิงสร้างสรรค์ : พิพิธภัณฑ์ท้องถิ่น<br>บ้านดอนตาเพชร จังหวัดกาญจนบุรี<br>โดย นางนุติ รุ่งสว่าง  | 66   |

**ชื่องานวิจัย** รูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคม โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ  
The Appropriate Model and Methods for Elderly Welfare by Local Government

**ชื่อผู้วิจัย** ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริบุญ จงวุฒิเวศย์

**ปีที่เสร็จ** 2553

**แหล่งสนับสนุนทุนวิจัย** กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

### บทคัดย่อ

งานวิจัยเรื่อง “รูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ” เป็นงานวิจัยและพัฒนา ซึ่งดำเนินการโดยการสังเคราะห์ผลการวิจัยเกี่ยวกับการจัดสวัสดิการผู้สูงอายุในลักษณะต่างๆ จากงานวิจัยและวิทยานิพนธ์จำนวน 207 เรื่อง พัฒนารูปแบบและนำรูปแบบและวิธีการไปทดลองในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น 2 แห่ง ข้อเสนอแนะรูปแบบการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ คือ 2.1) การจัดการโดยใช้ระบบฐานข้อมูลชุมชน 2.2) การจัดการแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน 2.3) การจัดการตามสภาพพื้นที่ 2.4) การจัดการตามภารกิจหน่วยงาน/องค์กร 2.5) การจัดการแบบบูรณาการ 2.6) การจัดการแบบองค์รวม 2.7) การจัดการโดยการทำงานเป็นทีม และ 2.8) การจัดการแบบเป็นธรรม ทั้งถึง เท่าเทียม โดยมีขั้นตอนวิธีดำเนินการ 1) รู้เขารู้เรา 2) เข้ามามีส่วนร่วม 3) สร้างสรรค์กิจกรรม 4) ทำแบบบูรณาการ และ 5) ประสานอย่างต่อเนื่อง

### บทนำ

ปัจจุบันประเทศไทยกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างรวดเร็ว จากข้อมูลการสำรวจประชากรสูงอายุในประเทศไทยปี พ.ศ. 2550 แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีประชากรสูงอายุประมาณ 7 ล้านคนหรือคิดเป็นร้อยละ 10.7 ของประชากรทั้งประเทศซึ่งเป็นการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางอายุของประชากรเข้าสู่การเป็นประชากรสูงวัย และการที่มีจำนวนประชากรสูงอายุและสัดส่วนที่เพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็วทำให้ประเทศไทยต้องเร่งดำเนินการในการรองรับการให้การดูแลประชากรสูงอายุที่เพิ่มขึ้นเพื่อให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี

จากการที่ประเทศไทยกำลังเข้าสู่สังคมสูงวัย (Aging Society ) และพบว่าการจัดบริการสังคมให้ผู้สูงอายุยังมีความเหมาะสม แต่ขาดความครอบคลุม สนองตอบความต้องการและแก้ไขปัญหาของผู้สูงอายุ หน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ คือ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่ได้รับการถ่ายโอนตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล เทศบาล และองค์การบริหารส่วนจังหวัดมีอำนาจหน้าที่ในการส่งเสริมและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ จึงทำให้ เห็นว่าควรมีการศึกษารูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุโดยการศึกษาครั้งนี้มีวัตถุประสงค์หลักเพื่อพัฒนารูปแบบและวิธีการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ

### วัตถุประสงค์ของการวิจัย

1. เพื่อสังเคราะห์ และสรุปองค์ความรู้ จากเอกสารงานวิจัยที่เกี่ยวข้องกับสภาพผู้สูงอายุนโยบายและวิธีการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ
2. เพื่อพัฒนารูปแบบและวิธีการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ
3. เพื่อทดลองจัดกิจกรรมโดยใช้รูปแบบและวิธีการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ
4. เพื่อกำหนดรูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ
5. เพื่อเสนอแนวทางการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ

### วิธีดำเนินการวิจัย

การวิจัยเรื่อง "รูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ" เป็นรูปแบบการวิจัยและพัฒนา (Research and Development) โดยมีขั้นตอนในการวิจัยดังนี้ **ระยะที่ 1** การสังเคราะห์เอกสาร โดยการศึกษาเอกสาร งานวิจัย วิทยานิพนธ์ ทั้งในและต่างประเทศที่เกี่ยวข้องกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและการจัดสวัสดิการแก่ผู้สูงอายุ **ระยะที่ 2** พัฒนารูปแบบและวิธีการในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์การปกครอง

ส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ จัดการประชุมให้ผู้ทรงคุณวุฒิวิพากษ์รูปแบบที่ได้พัฒนาและปรับปรุง  
แก้ไข **ระยะที่ 3** ดำเนินการทดลองรูปแบบและวิธีการในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ ใน 2 พื้นที่คือ จังหวัดนครปฐมและจังหวัดพังงา และ **ระยะที่ 4**  
ประเมินผลการจัดสวัสดิการสังคม สรุปรูปแบบที่เหมาะสม

กลุ่มตัวอย่างในการวิจัยครั้งนี้เป็นการเลือกแบบเจาะจงโดยได้รับคำแนะนำจากหน่วยงาน  
พัฒนาสังคมระดับจังหวัดโดยเป็นพื้นที่ที่มีการรวมกลุ่มผู้สูงอายุที่เข้มแข็ง เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย  
มีแบบสังเคราะห์เอกสาร แบบสอบถาม แบบสัมภาษณ์ และแบบสังเกตที่ผู้วิจัยสร้างขึ้น  
การวิเคราะห์ข้อมูล ใช้การสังเคราะห์งานวิจัยเชิงคุณลักษณะ (Qualitative Synthesis) เป็น  
การสังเคราะห์เชิงคุณภาพหรือการสังเคราะห์เชิงบอกลักษณะ การประเมินผลการทดลองข้อมูล  
ทั่วไป วิเคราะห์จากการสอบถาม สังเกตและการสัมภาษณ์

### **ผลการศึกษา**

**ข้อเสนอรูปแบบและวิธีการที่เหมาะสมในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุ**

ในการจัดสวัสดิการสังคมโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้สูงอายุผู้วิจัยได้  
สังเคราะห์งานวิจัยและเอกสารสรุปสภาพและปัญหาการจัดสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุในปัจจุบัน  
พบว่า 1) จำนวนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น แต่การบริการไม่เพียงพอ 2) ใช้รูปแบบการจัดสวัสดิการแบบ  
เดียวกันในทุกพื้นที่ 3) การบริหารเป็นแบบรวมศูนย์ 4) ลักษณะสวัสดิการอยู่ในรูปการสงเคราะห์  
มากกว่าการพัฒนาหรือใช้ประโยชน์ 5) การดำเนินงานมีปัญหาเรื่องความไม่ทั่วถึง ไม่ครอบคลุม  
ขาดความเสมอภาค 6) ประชาชนและผู้สูงอายุไม่ค่อยมีส่วนร่วมในการจัดสวัสดิการ 7) สวัสดิการที่  
ได้รับไม่ตรงกับสภาพปัญหาและความต้องการที่แท้จริง

จากผลการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุโดยนำรูปแบบไปทดลองใช้ใน  
2 พื้นที่คือ ตำบลบางระกำ อำเภอบางเลน จังหวัดนครปฐม และตำบลโคกกลอย อำเภอตะกั่วทุ่ง  
จังหวัดพังงาผู้วิจัยได้สรุปผลและยืนยันรูปแบบที่ได้นำเสนอไปว่ามีความเหมาะสมโดยได้กำหนด  
หลักคิด เจาะลึกการจัดสวัสดิการ รูปแบบและวิธีการดังนี้

### **หลักคิด**

1. การตระหนักในศักดิ์ศรี คุณค่า ศักยภาพ ความสามารถในการพึ่งตนเองของผู้สูงอายุ
2. การตระหนักว่าผู้สูงอายุเป็นส่วนหนึ่งของสังคม เป็นผู้ที่มีประสบการณ์ เป็นผู้ถ่วงรักษา  
และส่งต่อภูมิปัญญา ประเพณี วัฒนธรรมและองค์ความรู้ต่าง ๆ

3. ผู้สูงอายุไม่ใช่ปัญหา ไม่ใช่ภาระ ผู้สูงอายุคือความเจริญงอกงามมีศักยภาพ มีเกียรติ ครอบครอง ให้กำลังใจเพื่อให้มีส่วนร่วมทำกิจกรรมเพื่อสังคม

### **เงื่อนไขการจัดสวัสดิการ**

1. ส่งเสริมให้ผู้สูงอายุเข้มแข็ง และสามารถพึ่งพาตนเองได้ โดยพัฒนาศักยภาพ เสริมพลังอำนาจ ใช้กระบวนการกลุ่ม
2. เน้นการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดรูปแบบการจัดสวัสดิการที่เหมาะสม
3. ลักษณะกิจกรรมควรสอดคล้องกับบริบท และวัฒนธรรมของแต่ละท้องถิ่น มีความแตกต่าง หลากหลายตามลักษณะเฉพาะของชุมชนนั้น ๆ
4. ให้คนในชุมชนทุกเพศ ทุกวัย ทุกฐานะ ทุกอาชีพ มีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสภาพสูงอายุของชุมชน
5. กิจกรรมควรมีความต่อเนื่อง มีมาตรฐานการให้บริการ โดยให้ครอบคลุมวิถีชีวิตด้านต่าง ๆ เช่น ด้านการส่งเสริมสุขภาพอนามัย การส่งเสริมการเรียนรู้ การมีงานทำ การมีรายได้ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ด้านกิจกรรมเพื่อสังคมวัฒนธรรมและสิ่งแวดล้อม การถ่ายทอดประสบการณ์ ความรู้ ทักษะชีวิต

### **รูปแบบและแนวคิดในการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุโดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในประเทศไทย**

1. การจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุควรใช้รูปแบบทั้งโดยสถาบันและรูปแบบลดการพึ่งพาสถาบันของรัฐลง มาเป็นรูปแบบสวัสดิการผสม (Mixed Model) ที่ใช้ทั้ง 2 ลักษณะเข้าด้วยกัน เป็นสวัสดิการแบบทางเลือกให้กับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ในสังคม ซึ่งทางเลือกของรูปแบบการจัดสวัสดิการสังคม หมายถึง การที่ภาคส่วนต่าง ๆ ของสังคมมีส่วนร่วมกำหนด ร่วมจัดรูปแบบสวัสดิการสังคม
2. แนวคิดในการจัดสวัสดิการสังคมสำหรับผู้สูงอายุ ที่ควรนำมาใช้ในการทำงานคือ
  - 2.1) การจัดการแบบใช้ระบบฐานข้อมูลชุมชน (community data-based) โดยมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุในชุมชนเพียงพอต่อการตัดสินใจ วางแผนทำงาน
  - 2.2) การจัดการแบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน (participatory management) โดยทำงานบนหลักการของกระบวนการมีส่วนร่วมของหน่วยงาน /องค์กรต่างๆในชุมชน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน
  - 2.3) การจัดการตามสภาพพื้นที่ (area-based management) ควรใช้บริบทพื้นที่ทางสังคมเช่น ด้านวิถีชีวิต วัฒนธรรม ประเพณี ความสัมพันธ์ของผู้คน เป็นหลักในการจัดกิจกรรมต่างๆที่เกี่ยวกับผู้สูงอายุ
  - 2.4) การจัดการตามภารกิจหน่วยงาน/องค์กร (functional-based) มีหลายหน่วยงานที่มีบทบาท

หน้าที่เกี่ยวข้องกับผู้สูงอายุ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งเป็นหน่วยงานหลักเข้าใจบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานต่างๆ และของตนเองดี ทำหน้าที่ประสานงาน วางแผนร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนงานผู้สูงอายุให้ไปในทิศทางที่สนับสนุนซึ่งกันและกันได้ก็จะได้รับประโยชน์สูงสุด 2.5) การจัดการแบบบูรณาการ (integrated management) ในการจัดการตามภารกิจของหน่วยงานหากลักษณะงานที่สามารถทำร่วมกันได้ หรือสนับสนุนกัน การบูรณาการงานเข้าด้วยกันเช่น บูรณาการกิจกรรม บูรณาการทรัพยากร บูรณาการแนวปฏิบัติจะทำให้งานที่จัดมีประสิทธิภาพ คุ่มค่าเต็มที่ 2.6) การจัดการแบบองค์รวม (holistic management) เป็นการมองชุมชนแบบองค์รวม ดังนั้นในการจัดกิจกรรมต่างๆควรมองถึงมิติความเกี่ยวข้องในด้านต่างๆให้มากที่สุด เช่นกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ จะเกี่ยวพัน เชื่อมโยงกับเรื่องใดได้บ้างในชุมชนเช่น ผู้สูงอายุกับเด็กเล็ก กับวัยรุ่น กับการทำงานอาชีพ กับการเมือง กับสังคม เป็นต้น 2.7) การจัดการโดยการทำงานเป็นทีม (team-based) โดยใช้ลักษณะการร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมความคิด และอื่นๆในการทำงานไปด้วยกัน และ 2.8) การจัดการแบบเป็นธรรม ทั้งถึง เท่าเทียม (good governance) โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ เพื่อให้สังคมสามารถอยู่ร่วมกันได้อย่างสงบสุข บนความถูกต้อง ความ เป็นธรรม

### วิธีการดำเนินงานจัดสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ

วิธีการดำเนินงานควรดำเนินการในลักษณะที่เป็นการพัฒนากระบวนการแบบมีส่วนร่วม โดยมีขั้นตอน 5 ขั้นตอนคือ 1) การศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ 2) การ จัดประชุมประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องงานผู้สูงอายุ 3) การกำหนดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ 4) การบูรณาการงานผู้สูงอายุกับงานอื่นๆ และ 5) การประเมินผลและปรับปรุงงาน โดยมี รายละเอียดและวิธีการดำเนินงานดังนี้

1. การศึกษาและรวบรวมข้อมูลเพื่อจัดทำฐานข้อมูลผู้สูงอายุ เป็นการรวบรวม จัดทำและ ศึกษาข้อมูลเกี่ยวกับ ผู้สูงอายุในชุมชนจำแนกตามมิติต่าง ๆ เช่น ระดับการพึ่งตนเอง ศักยภาพและ คุณค่า บทบาทต่อสังคม ข้อมูลหน่วยงาน/องค์กร/กลุ่ม รวมทั้งทรัพยากร สวัสดิการและทุนทาง สังคมอื่น ๆ ที่มีในชุมชนที่สามารถสนับสนุนการทำงานด้านสวัสดิการสังคมผู้สูงอายุ ข้อมูลกิจกรรม วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น

วิธีการ ศึกษาเอกสาร สัมภาษณ์ สอบถาม ประชุม สรุปและจัดทำฐานข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน เพื่อใช้ในการวางแผน ตัดสินใจและการทำงาน

2. การจัดประชุมประสานงานกับผู้เกี่ยวข้องงานผู้สูงอายุ โดยยึดหลัก ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วม รับผล องค์ประกอบของผู้ที่มีส่วนร่วมควรมีความหลากหลาย ศึกษาเรียนรู้ข้อมูลร่วมกัน เพื่อปรับ

หลักคิดเกี่ยวกับผู้สูงอายุ ร่วมคิดกิจกรรมที่เหมาะสมกับสภาพวัฒนธรรมและผู้คนในชุมชน เชื่อมโยงกิจกรรมสู่กลุ่มต่างๆ ต่างเพศ ต่างวัย ต่างฐานะ อาชีพ

วิธีการ จัดประชุมพูดคุย ระดมสมอง ประสานงานกับผู้เกี่ยวข้อง ชี้แจงทำความเข้าใจ จัดลำดับความสำคัญและความเหมาะสมของกิจกรรม

3. การกำหนดกิจกรรมสำหรับผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงสภาพและบริบทของพื้นที่ เพื่อจัดกิจกรรมให้ผู้สูงอายุ ให้ครอบคลุมมิติด้านต่าง ๆ เช่น กิจกรรมการเรียนรู้ กิจกรรมสุขภาพอนามัย กิจกรรมยามว่าง นำปัญหาประโยชน์ กิจกรรมเศรษฐกิจและ กิจกรรมวัฒนธรรมและการสืบสาน

วิธีการ ประสานงาน ประชุม เชื่อมโยงสร้างเครือข่าย

4. การบูรณาการงานผู้สูงอายุกับงานอื่นๆ โดยหลอมรวมกิจกรรม ใช้หลักให้ผู้สูงอายุเป็นตัวตั้ง หลายภาคส่วนร่วมกันทำงาน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแกนโดยหลักคิดสำคัญของกิจกรรมคือมองชุมชนเป็นองค์รวมแล้ว บูรณาการงานเข้าด้วยกัน เช่น ร่วมคิดวางแผน ดำเนินการกับทุกภาคส่วนเช่น เยาวชนกับผู้สูงอายุ กลุ่มแม่บ้านกับผู้สูงอายุ การศึกษากับผู้สูงอายุ กลุ่มอาชีพกับผู้สูงอายุ เป็นต้น

วิธีการ ทำงานเป็นทีม สร้างความรับผิดชอบร่วม

5. การประเมินผลและปรับปรุงงาน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืนของการจัดสวัสดิการสังคมแก่ผู้สูงอายุ โดยสรุปบทเรียนของการจัดกิจกรรมแล้วนำผลมาพัฒนาต่อ กำหนดเป็นแผนงานและปฏิทินการทำงานเกี่ยวกับผู้สูงอายุให้ครอบคลุมทุกด้าน สร้างเครือข่าย

วิธีการ ประเมินสรุปบทเรียน กำหนดผู้รับผิดชอบงานตามปฏิทิน จัดทำแผนผู้สูงอายุของชุมชน ประสานเครือข่าย

## เอกสารอ้างอิง

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์. (2548). รวมกฎหมาย/ ประกาศ/ ระเบียบที่ออกตามความในพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546. กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์สำนักงานพระพุทธศาสนาแห่งชาติ.

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.(2548). การศึกษารูปแบบการจัดตั้งศูนย์พัฒนาผู้สูงอายุและสภาผู้สูงอายุ .กรุงเทพฯ: โรงพิมพ์กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์.

คณะกรรมการจัดเวทีสมัชชาผู้สูงอายุปี 2551 และกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงในมนุษย์.(2551).เอกสารประกอบการประชุมสมัชชาผู้สูงอายุระดับชาติปี 2551 วันที่ 8 เมษายน 2551 โรงแรมแม็กซ์ กรุงเทพมหานคร .



คณะกรรมการส่งเสริมและปฏิบัติงานผู้สูงอายุแห่งชาติ.(2545).แผนผู้สูงอายุแห่งชาติฉบับที่2 .

กรุงเทพฯ : โรงพิมพ์แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย .

จิตรา วีรบุรินทร์. (2546). รูปแบบการจัดบริการสังคมที่เหมาะสมสำหรับผู้สูงอายุไทย.

วิทยานิพนธ์สังคมสงเคราะห์ศาสตรดุษฎีบัณฑิต บัณฑิตวิทยาลัย มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.

ดิเรก ปัทมสิริวัฒน์.(2550). ข้อเสนอภาพรวมนโยบายการคลังเพื่อสังคมและสุขภาพและ  
มาตรการเพื่อผู้สูงอายุ. กรุงเทพฯ : ทีเค พรินติ้ง.

ธัญญา สนิทวงศ์ ณ อยุธยา. (2546).ผู้สูงอายุ : สภาพชีวิตและสวัสดิการที่ต้องการ.กรุงเทพฯ :  
สำนักงานกองทุนสนับสนุนการวิจัย.

บรรลุ ศิริพานิช. (2541). ผู้สูงอายุไทย : ผู้สูงอายุเป็นทรัพยากรของสังคม.กรุงเทพฯ : หมอ  
ชาวบ้าน.

มูลนิธิสถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย. (2551). สถานการณ์ผู้สูงอายุไทย2550.

กรุงเทพฯ : สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน .

สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร(2550). รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช  
2550. กรุงเทพฯ .

### ประวัติผู้วิจัย

ชื่อผู้วิจัย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศิริบุญ จงวุฒิเวศย์

ที่อยู่ 35/39 หมู่บ้านสีวลี ถ.ราชพฤกษ์ ต.บางขุนทอง อ.บางกรวย จ.นนทบุรี 11130

ที่ทำงาน ภาควิชาการศึกษาเพื่อพัฒนามนุษย์และสังคม คณะศึกษาศาสตร์  
มหาวิทยาลัยศิลปากร

หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน 034-255777 โทรสาร 034-255777

E-mail Address : kiriboon@su.ac.th, kiriboonj@gmail.com

### ประวัติการศึกษา

ระดับปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาอังกฤษ)

คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์

ระดับปริญญาโท MA.AS. (ปฏิรูปที่ดิน) University of the Philippines

ระดับปริญญาเอก Ph.D. (Higher and Adult Education) University of Missouri  
Columbia, U.S.A